

# 与地方政府、协会合作 是职业技能鉴定工作的 新模式

陈路阳

# 职业技能鉴定工作的新模式

2012年 11月 10日、 11日在江苏省常熟市进行了2012年第二次电梯行业技师考试。

本次考试涉及苏州市吴江区 4家电梯企业和一所设有电梯专业的中等专科学校。

## 重大意义：

本次电梯安装、维修技师考试是分中心第一次与政府进行合作的项目，这标志着电梯行业职业技能鉴定工作进入了一个新阶段。

## 职业技能鉴定工作的新模式

职业技能鉴定工作是一条纽带，连接着高技能人才、企业、社会、政府等诸多方面。

职业技能鉴定为各方提供了一个平台，使各方的需求与利益能够达成一致。



---

# **第一部分 电梯行业高技能人才的需求与现状**

## 职业技能鉴定工作的新模式

当前，电梯行业的安装和维修在人力资源供求总量方面非常巨大，尤其是技能人才方面的供求矛盾极为突出。人力资源的结构性矛盾凸显，高技能人才匮乏。

有人讲电梯行业的人力资构成形容为金字塔，**技能人才是这个塔的塔基，也是人才的重要组成部分，它的厚度决定了金字塔的高度。**

# 职业技能鉴定工作的新模式

电梯行业对高技能人才的需求主要体现在以下方面：

## 1. 电梯制造、保有量的剧增需要更多的高技能人才

中国电梯行业在最近十年，从产能、市场和资本投入上都有了井喷式的发展，目前正处于产业转型与升级的关键阶段，而企业和产业的发展，必须依靠人才。

由于电梯产品的自身特点，决定了电梯行业的安装与维修工作需要大量技能人才作为依托。

**电梯的安装与维修工作属于知识密集型和技能密集型工种，鉴定不易，培养更难！**

# 职业技能鉴定工作的新模式

## 2. 高技能人才是电梯企业良性发展的需求

企业的发展的核心驱动力是技术，而人才则是技术的本源，同时人才还是企业的智力保障。人才素质直接影响企业的产品质量、劳动效率和经济效益。

随着电梯市场的不断成熟，电梯产业链的不断完善，高技能人才的培养和鉴定成为了各电梯企业发展的关键因素。

## 3 职业技能鉴定是电梯业高技能人才自身发展的需要

许多技能型人才在一线岗位上已做了很多年，但相当长一段时间中一直没有机构对他们进行技能认定。

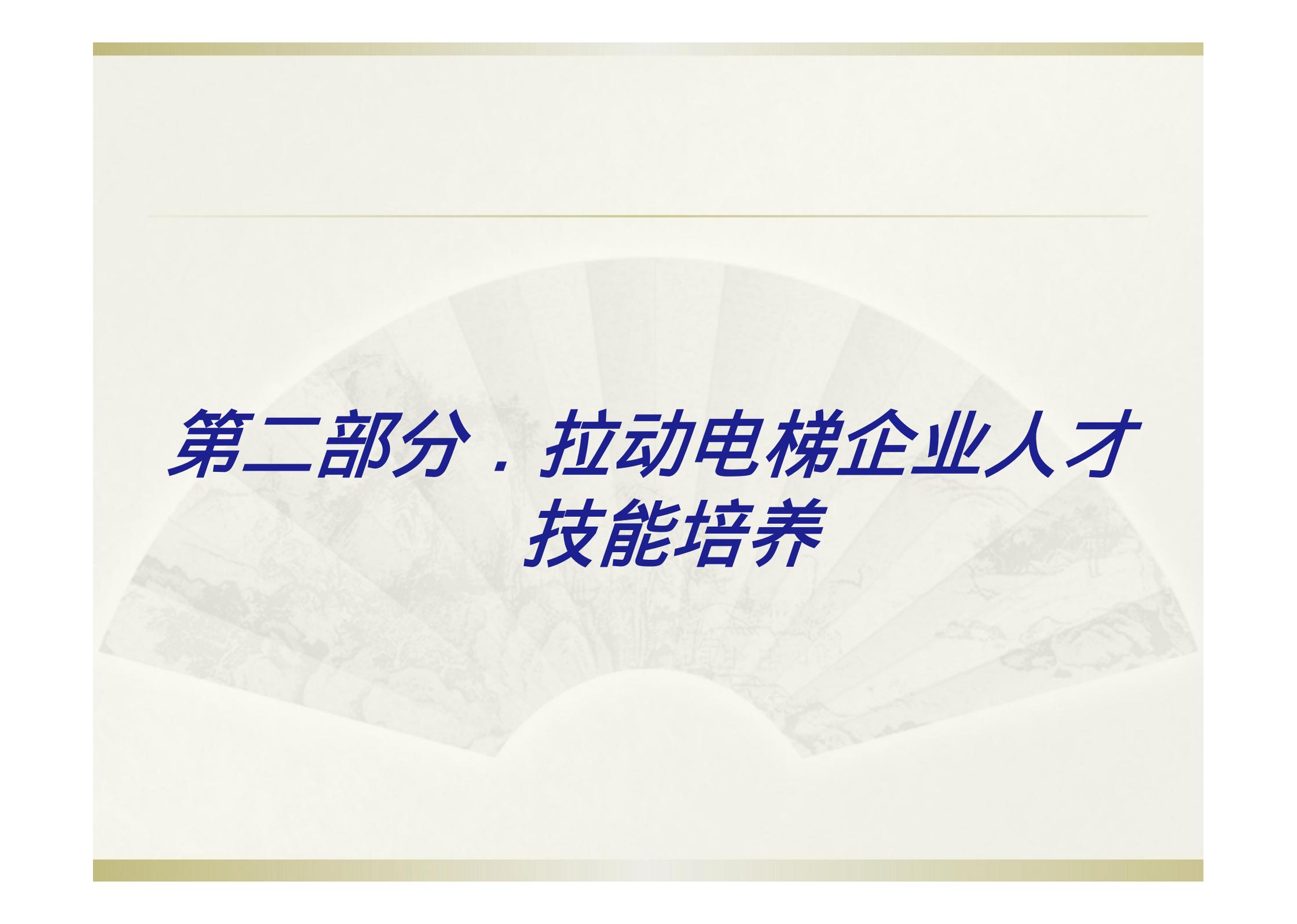
职业技能鉴定工作对其技能水平提供了一个科学、权威地评价，有助于使技能型人才得到社会的重复认可

## 职业技能鉴定工作的新模式

### 4. 职业技能鉴定为电梯产业发达地区制定合理的人才政策提供了依据

以苏州为例，电梯产业从二十世纪七十年代开始起步，目前苏州电梯企业已经超过百家，其中整梯企业达到 30 余家，部件企业达到 150 余家。形成了一个以吴江、汾湖经济开发区为中心的电梯及零部件产业集群。如何针对电梯产业制定合理的人力资源政策，是地方政府面临的重要课题。

**职业技能鉴定能够为政府提供鉴别高技能人才的依据，有助于形成合理的人才激励机制。**



## **第二部分 . 拉动电梯企业人才 技能培养**

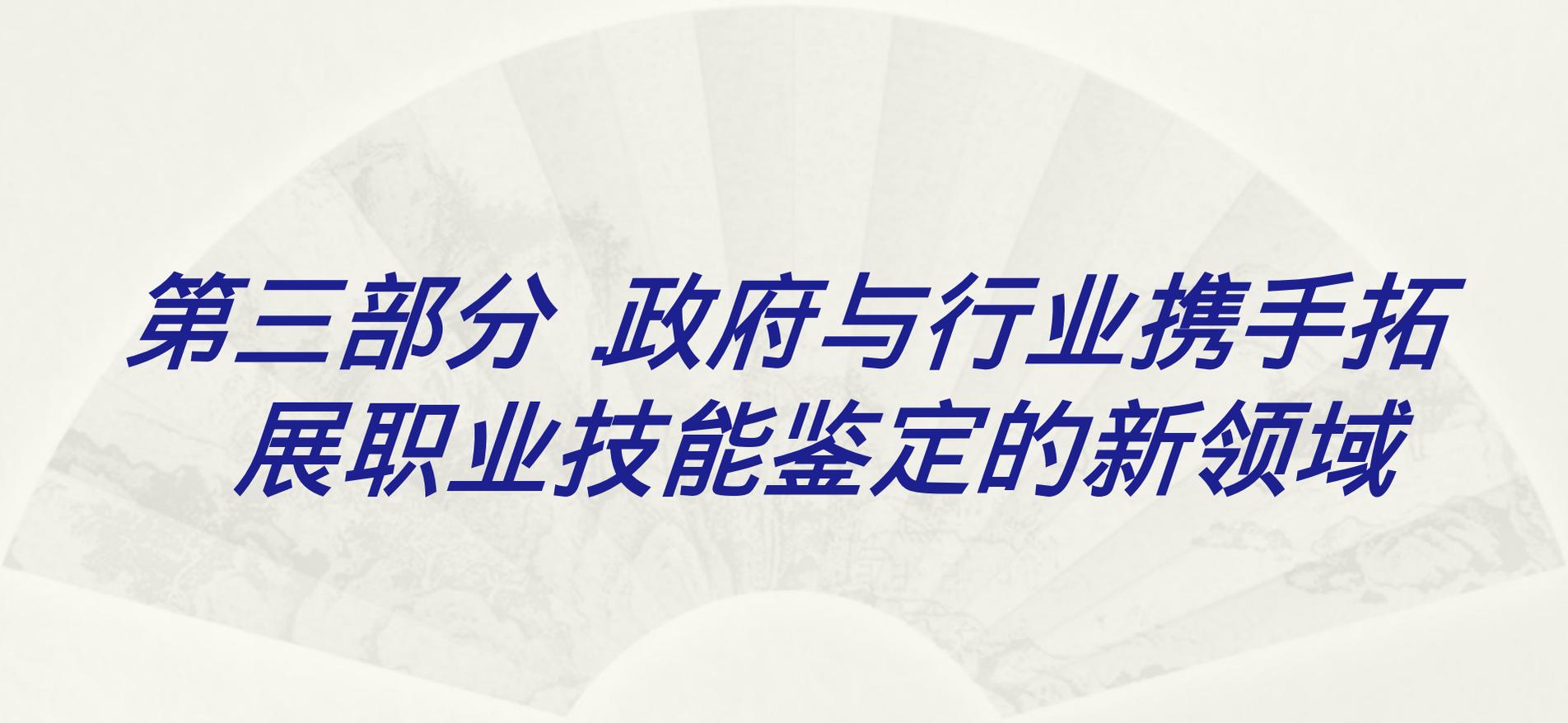
# 职业技能鉴定工作的新模式

职业教育、职业培训对任何一个国家的制造业，尤其是机械制造业，都有着至关重要的作用。

职业技能鉴定工作，是职业能力建设工作的重要组成部分，是技能人才队伍建设的重要环节。其重要作用体现在以下几个方面：

1. 建立了高技能人才的评价体系；
2. 提高电梯职业教育培训水平；
3. 拉动电梯企业的人才技能培养；
4. 为政府制定人力资源政策提供了依据；
5. 引导社会人力资源的合理流动与分配；

**因此，与地方政府、协会合作，是电梯职业技能鉴定工作面临的新课题和新机遇。**



**第三部分 政府与行业携手拓展职业技能鉴定的新领域**

## 职业技能鉴定工作的新模式

为了提高劳动者技能素质，加快培养一支具有高超技艺和精湛技术的高技能人才队伍，打造吴江高技能人才特区，吴江区人事劳动局与电梯行业职业技能鉴定分中心进行了首次合作。

对此，职业技能鉴定电梯行业分中心与吴江区人事劳动局进行了深入的交流，在广泛共识的基础上，分中心根据实际情况，从考官、试题、设备、考务等方面全方位地进行了精心准备。

不但确保了通过考试鉴定考生真实水平，给予考生恰当地评价，更重要的是，通过考试之前的培训，使考生的技能水平得到了进一步的提高，真正实现了“以考带学”的目的。

## 职业技能鉴定工作的新模式

本次技师鉴定工作，开创了地方政府与电梯行业职业技能鉴定机构之间的互补协作模式。

一方面，电梯行业职业技能鉴定分中心通过吴江区政府组织、吸引本地方高技能人才参与职业技能鉴定活动；

另一方面，通过分中心的鉴定工作，使吴江地区的优秀技能型人才得到社会、行业和企业应有的承认和重视；

更重要的是，通过职业技能鉴定工作，使吴江地区的技能型人才有了进一步的发展空间，其社会地位被广泛接受。

# 职业技能鉴定工作的新模式

在本次职业技能鉴定工作中，分中心做出了巨大努力，通过推动鉴定工作科学化，促进鉴定考务规范化，选取鉴定专家专业化，最终实现鉴定机构公益性，确保鉴定工作公正性，维护职业资格证书权威性。

通过这次与政府的合作，我们找到了一条促进职业技能鉴定工作的良性发展道路。

通过考生的“自身强”，我们的“鉴定准”，结合“企业需”，通过“政府推”，最终达到“社会认”

**Thank You !**

---